

## **Politica su Diritti dei Lavoratori, Condizioni di Lavoro e Pari Opportunità**

La Falegnameria Mattioli si impegna a garantire il rispetto di tutti i diritti fondamentali dei lavoratori e delle condizioni di lavoro in conformità con la legislazione italiana e il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) di riferimento. L'azienda si assicura che ogni dipendente comprenda chiaramente i termini e le condizioni del proprio impiego, inclusi retribuzione, orario di lavoro e diritti fondamentali. I contratti di lavoro sono redatti in modo trasparente e comprensibile, e per situazioni particolari, come l'assenza di un contratto scritto, vengono messe a disposizione informazioni chiare e documentate.

La Falegnameria Mattioli rispetta rigorosamente le normative sull'orario di lavoro, garantendo periodi di riposo adeguati e il rispetto dei limiti orari stabiliti. La retribuzione è conforme ai minimi salariali previsti, assicurando che sia sufficiente a soddisfare i bisogni essenziali dei lavoratori. Viene garantita piena trasparenza sulle buste paga e sulle deduzioni salariali, senza che queste ultime siano utilizzate come strumento disciplinare.

L'azienda è fermamente contraria al lavoro minorile e forzato, rispettando rigorosamente le normative italiane e garantendo che tutte le persone impiegate abbiano l'età minima richiesta. In caso di irregolarità, vengono adottate misure immediate in collaborazione con le autorità competenti. La Falegnameria Mattioli adotta politiche specifiche per i giovani lavoratori, assicurando loro condizioni di lavoro sicure e opportunità di istruzione.

Garantiamo che tutte le decisioni in materia di assunzioni, retribuzioni, promozioni e formazione siano basate esclusivamente su merito, competenze e qualifiche, senza discriminazioni di genere, età, etnia, religione, disabilità, orientamento sessuale o stato civile.

Promuoviamo un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi ogni individuo, favorendo la collaborazione e il benessere. Inoltre, l'azienda si impegna a prevenire ogni forma di discriminazione, garantendo pari opportunità a tutti i dipendenti indipendentemente da genere, etnia, religione, età o altre caratteristiche personali. Ogni lavoratore ha diritto a un ambiente lavorativo sicuro e rispettoso, libero da molestie, intimidazioni o trattamenti degradanti.

Favoriamo la conciliazione tra vita lavorativa e privata, supportando politiche di lavoro flessibile, congedi parentali e altre iniziative per migliorare la qualità della vita dei dipendenti.

La libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono pienamente rispettati. L'azienda facilita il dialogo tra lavoratori e rappresentanti sindacali, assicurando che questi ultimi possano svolgere il proprio ruolo senza discriminazioni o ostacoli.

Ci impegniamo ad operare in modo etico e responsabile in tutte le attività aziendali e a promuovere pratiche sostenibili, riducendo l'impatto ambientale delle nostre operazioni. Supportare le comunità locali attraverso iniziative sociali, educative e culturali.

Infine, la Falegnameria Mattioli rifiuta ogni forma di traffico di esseri umani e si impegna a garantire che i propri fornitori e collaboratori aderiscano agli stessi principi. Attraverso queste azioni, l'azienda dimostra il proprio impegno per la tutela dei diritti dei lavoratori e la creazione di un ambiente lavorativo equo, sicuro e rispettoso.

05.06.2024

La Direzione  
Falegnameria Mattioli  
Arredamenti in legno Srls  
Via A. Einstein 16-00015 Monterotondo (RM)  
P.I. e C.F. 15592731005  
Cod. univoco M5UXCR1

